

Resmi Gazete No : 25107
Resmi Gazete Tarihi : 13.05.2003

Devlet Bakanlığından:

**Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına
Dair Yönetmelik**

(9 Nisan 2008 tarihli ve 26842 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Yönetmelik ile yürürlükten kaldırılmıştır.)

MADDE 1 —28/2/2002 tarihli ve 24681 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin ikinci fıkrası aşığıdaki şekilde değişmiştir:

"Grup emeklilik sözleşmelerinde şirket, katılımcıların nam ve hesabına sözleşme akteden kişiye grup emeklilik sözleşmesi metnini ve gruba dahil olan katılımcıya bu maddede belirtilen bilgi, belge ve formlar ile emeklilik sözleşmesi özet metnini katkı payı veya giriş aidatının bir kısmının veya tamamının şirket hesaplarına intikalini takip eden onbeş iş günü içinde gönderir."

MADDE 2 —Aynı Yönetmeliğin 21 inci maddesinin birinci fıkrası aşığıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Katılımcı, emeklilik sözleşmesinde belirtilen esaslara göre dahil olduğu emeklilik planını yılda azami dört kez değiştirebilir. Emeklilik planı değişikliğine ilişkin bildirim değişiklik tarihinden en az beş iş günü önce şirketlere yazılı olarak yapılır. Değişiklik talebi uygun bulunan katılımcının değişiklik tarihi itibarıyla yeni emeklilik planına geçişi yapılır. Şirket, katılımcıya değişiklik tarihini takip eden beş iş günü içinde yeni emeklilik sözleşme metnini gönderir. Katılımcının, bir yıl içinde emeklilik planı ve Yönetmeliğin 20 nci maddesi uyarınca katkı payı dağılım oranları veya tutarlarında değişiklik yapma haklarını kullanmaları ise toplamda azami dört kez ile sınırlandırılmıştır."

MADDE 3 —Aynı Yönetmeliğin 22 nci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşığıdaki cümle eklenmiştir.

"Aktarım talebi katılımcının bireysel emeklilik hesabındaki birikimlerinin tamamını kapsar."

MADDE 4 —Aynı Yönetmeliğin 24 üncü maddesinin birinci fıkrası aşığıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Grup emeklilik sözleşmesinin tarafı olan her bir katılımcı aksi kararlaştırılmış olmadıkça bireysel olarak emeklilik planı değişikliği ve başka bir şirkete aktarım hakkına sahiptir. Katılımcıların bireysel olarak başka bir şirkete aktarım talebinde bulunabilmesi için katılımcının gruba katılım tarihinden itibaren en az bir yıl geçmiş olması gerekir. Emeklilik planı değişikliği talebi için bu süre aranmaz."

MADDE 5 —Aynı Yönetmeliğin 27 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (b) bendi aşığıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Katılımcının katkı paylarını farklı ödeme araçları ile yapması nedeniyle ortaya çıkan giderlerin diğer katılımcılara yansıtılmamasını teminen söz konusu giderlerin karşılanmasına yönelik piyasa rayiçlerini aşmayacak tutar veya oranda katkı payına ek olarak tahsil edilecek yönetim gideri kesintisi,"

Yürürlük

MADDE 6 —Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 7 —Bu Yönetmelik hükümlerini Hazine Müsteşarlığının bağlı bulunduğu Bakan yürütür.